תאריך: 17בנובמבר 2026
ז' כסלו תשפ"ז
סימוכין- כ"א/דרושים/ מכרזים

<u>המועצה המקומית סאג'ור</u>
<u>מודיעה על פרסום מכרז כ"א</u>
<u>מבקר פנימי וממונה על תלונות הציבור למועצה 23.26</u>

שיעור המשרה: 50%
דרגה ודרוג: **דרוג דרגה או חוזה בכירים כפוף לאישור המועצה ואישור משרד הפנים.**

<u>תיאור התפקיד:</u>

1. בדיקת פעילות המועצה מבחינת התאמה לדרישת כל דין ולהנחיות הרשות.
2. לבקר את מחלקות המועצה ודרכי פעילותן.
3. להגיש לראש המועצה דוח על ממצאי הביקורת אחת לשנה.
4. מעקב אחר השיפורים ותיקון הליקויים שנחשפו בדוחות הביקורת.

<u>דרישות למילוי המשרה:</u>
<u>השכלה:</u>
בעל תואר אקדמי מטעם מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל, שהכיר בו, לעניין זה, מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או שהוא עורך דין או רואה חשבון, או לחילופין בעל עשר (10) שנות ניסיון בעבודת ביקורת בגוף ציבורי כמשמעו בחוק הביקורת הפנימית, תשנ"ב- 1992 ובאישור הממונה על המחוז.

<u>ניסיון תעסוקתי</u> :
ניסיון מקצועי מוכח של 7 שנים ניסיון תעסוקתי , אשר מתוכן לפחות שנתיים מוכחות בעבודות ביקורת (בהתאם לאמור בחוזר מנכל משרד הפנים 4/2009).

ביקורת היא הערכה עצמית ובלתי תלויה בפעילות מנהלית שבוצעה, דרכי ביצועה ותוצאותיה. ההערכה נעשית על פי כללים מקובלים של מינהל תקין, הנבחנים על פי תקנים של התנהגות נורמטיבית . הביקורת משווה בין התהליכים המזהים את ביצועה של פעולה מסוימת, לבין הנורמה הסבירה שהמבקר רשאי לצפות כי אכן בוצעה לפיה. המבקר משווה את הפעולה שבוצעה על ידי המבוקר לנורמה, לתקן או למודל, התקנים השכיחים שעל פיהם פועלים גופי הביקורת הם חוקיות וסבירות, חיסכון, יעילות, אפקטיביות וטוהר מידות.

יודגש כי ביקורת נעשית לאחר מעשה על ידי גורם שאינו שותף לפעולה עצמה (בין אם הוא מבקר חיצוני או מבקר פנים), ובסיומה מוגש דו"ח לגורם הממונה על הגוף המבוקר.

על המועמד להוכיח כי עיקר עיסוקו במשך שנתיים לפחות, היה עריכת ביקורת על עבודתו של אחר, לאחר מעשה, וכי דו"ח הביקורת שערך הוגש לגורם הממונה על המבוקר ומתוך מטרה להפיק לקחים לעתיד שיביאו לתיקון הליקויים במידה שנמצאו כאלה.

יצוין כי ניסיון רלוונטי עשוי להיות עבודה ביחידת מבקר של רשות מקומית בעבודת ביקורת, יחידת מבקר פנים של גוף ציבורי, משרד מבקר המדינה כעובד ביקורת וכיוצא בכך.
יודגש כי עיסוק כיועץ משפטי, גזבר, עובד ביחידת גזבר, ראיית חשבון או עריכת דין וכיו"ב, לא ייחשבו כשלעצמו, כניסיון לצורך עמידה בתנאי הכשירות למשרת מבקר ברשות מקומית.

<u>תנאים כלליים:</u>

1. יחיד, תושב ישראל .
2. לא הורשע בעבירה שיש עמה קלון.
3. אינו חבר בהנהלה פעילה של מפלגה, או בהנהלה פעילה או גוף דומה אחר של רשימת מועמדים שהתמודדה בבחירות לרשות מקומית .
4. לא כהן כחבר המועצה ברשות המקומית במהלך עשר השנים האחרונות.
5. לא כיהן כחבר מועצה של רשות מקומית הגובלת ברשות המקומית, במהלך השנתיים האחרונות.
6. לא היה מועמד בבחירות האחרונות לרשות מקומית .

- מועמד בעל מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- הליך מיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף ,המועמד העונה על תנאי הסף ישלח למכון מיון ורק המועמד שעבר במבחן יוזמן לוועדת בחינה למכרז הנ"ל

הגשת מועמדות:

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).

את החומרים ניתן לשלוח במייל mankalsajur@sajur.muni.il או למסור במשרדי המועצה.

בקשות למכרז יש להגיש עד ליום 03.12.26 שעה 12:00 בצהריים.

טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית (אצל המנכ"ל)

בימים א'-ה' בין השעות 8:30-15:30.

המכרז נכתב בלשון זכר , אך מופנה לגברים ונשים כאחד .

בברכה,

חמוד ג'בר

ראש מועצה מקומית סאג'ור