



מכרז פומבי לתפקיד מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית

סאג'ור

| | |
|---|----------------------------|
| ניהול כללי | היחידה: |
| מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית | תואר המשרה: |
| | דרגת המשרה ודירוגה: |
| | היקף העסקה: |
| חיצוני | סוג מכרז: |
| <p>סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים וניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל, בשגרה ובחירום.. עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. גיבוש תמונת מצב רשותית מבוססת נתונים על אוכלוסיות הצעירים, ותכנון מדיניות הרשות בנוגע לה. 2. גיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים (גילאי 18-35). 3. ייצוג, ייעוץ ועבודה מול גורמים שונים ברשות בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית. 4. קידום ועידוד יוזמות. 5. הפעלה והנגשה של מענים לצעירים. 6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים. | תיאור תפקיד: |
| <p><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור.</p> <p style="text-align: right;">או</p> <p>בעל תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p style="text-align: right;">או</p> <p>בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 וגם עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל, כאשר שתיים מתוך שלוש בחינות אלה הן בדיני שבת ודיני איסור והיתר.</p> <p style="text-align: right;">או</p> <p>בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> | תנאי סף |



| | |
|--|---|
| <p>ניסיון</p> <p>א. ניסיון מקצועי</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רשות מקומית רמה א'</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 6 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים.</p> <p>עבור טכנאי רשום: 7 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רשות מקומית רמה ב'</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים.</p> <p>עבור טכנאי רשום: 6 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רשות מקומית רמה ג'</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל: 3 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים. עבור הנדסאי רשום: 4 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים.</p> <p>עבור טכנאי רשום: 5 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, הינוך או הינוך משלים.</p> <p>ב. ניסיון ניהולי</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רשות מקומית רמה א' או ב': 3 שנות ניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רשות מקומית רמה ג': לא נדרש.</p> | |
| <p>דרישות נוספות</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> שפות: בהתאם לצורך</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות office</p> | |
| <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה בשעות לא שגרתיות <input checked="" type="checkbox"/> יצירתיות</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ניהול שותפויות</p> | <p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p> |



| | |
|---------------------------------|---|
| כפיפות: | מנכ"ל הרשות |
| מינהלה: | <p>מועד פרסום המכרז: בקשות למכרז יש להגיש עד יום: <u>26.02.2025</u></p> <p>טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: איש הקשר לעניין מכרז זה: מ נ כ " ל ה מ ו ע צ ה , טלפון: <u>0529465423</u></p> <p>מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.</p> <p>תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים;</p> <p>על החתום - ראש הרשות ג'בר חמוד</p> |
| פירוט הליכי המיון למשרה! | |
| הבהרה מגדרית: | המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד. |

¹ ככל ומדובר במשרה בדרגה גבוהה כהגדרתה בתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), התש"מ-1979, יש לפרט את הליכי המיון למשרה



המועצה המקומית סאג'ור

נספח ב' – מנהל יחידת צעירים ברשות המקומית – הוראות הדין הקיים וחוזרי מנכ"ל²

הוראות הדין הקיים

☒ תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) התש"ם-1979.

חוזרי מנכ"ל:

- ☒ חוזר מנכ"ל מס' 4/2011. תואר אקדמי למשרות ניהול.
- ☒ חוזר מנכ"ל 1/2014. פרסום חדש – קובץ ניתוח עיסוקים ותיאורי התפקידים בשלטון המקומי.
- ☒ חוזר מנכ"ל 1/2014. החלת חוק הטכנאים וההנדסאים המוסמכים, התשע"ג – 2012, במכרזי כח אדם ברשויות המקומיות.
- ☒ חוזר מנכ"ל 5/2016. הכרה בהשכלה תורנית כמקבילה לתואר אקדמי.
- ☒ חוזר מנכ"ל 7/2016. החלת סעיף 38 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012
- במכרזי כוח אדם ברשויות המקומיות – הבהרה לחוזר מנכ"ל 1/2014